

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного  
комитета

\_\_\_\_\_ М.А. Чистякова  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАУ ДО «ДХШ №1» ГО  
Г. Стерлитамак РБ

\_\_\_\_\_ В.А. Курбатов  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

## **ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА МАУ ДО «ДЕТСКАЯ ХУДОЖЕСТВЕННАЯ ШКОЛА №1»**

Основная деятельность «Детской художественной школы» – это дополнительное художественное образование, а именно: обучение изобразительному искусству: рисунку, живописи, композиции. В школе занимается свыше 750 учащихся в возрасте от 6,5 до 18 лет.

Условия труда сотрудников, в основном, не связаны с повышенной опасностью. Но не смотря на это, соблюдению правил охраны труда и техники безопасности следует уделять должное внимание.

Лица, поступающие в организацию на постоянную или временную работу, а так же для прохождения практики обязаны пройти **вводный инструктаж**, независимо от квалификации и стажа работы, характера и степени опасности выполняемых работ.

Помимо вводного инструктажа для вновь принятых в организацию работников (за исключением перечня лиц утвержденного работодателем), проводится **первичный инструктаж**, который проводится на рабочем месте.

Вновь принятые работники рабочих специальностей, а так же переводимые на другую работу должны пройти обучение безопасным методам и приемам выполнения работ в течение месяца после приема на работу.

Руководители и специалисты организации проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Для закрепления полученных знаний не реже 1 раза в полгода работники рабочих специальностей проходят **повторный инструктаж**.

**Внеплановый инструктаж** проводится:

- при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил, норм, инструкций по охране труда, а также изменений к ним;
- при нарушении требований безопасности труда, которые могут привести или привели к травмам, авариям, взрыву или пожару, отравлению;
- по требованию органов надзора;
- при перерывах в работе, к которым предъявляются дополнительные повышенные требования безопасности труда, более чем на 30 дней, а для остальных работ более чем на 60 дней.

#### **Целевой инструктаж** проводят:

- при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, разовые работы вне постоянного рабочего места и т.п.);
- при производстве работ, на которые выдается наряд-допуск, разрешение и др. документы;
- при ликвидации последствий аварии.

Лица виновные в нарушениях трудового законодательства и иных нормативных актов Трудового права привлекаются к ответственности:

- *дисциплинарной*:
  - а) замечание;
  - б) выговор;
  - в) увольнение.
- *административной*:
  - а) предупреждение;
  - б) штраф;
  - в) дисквалификация.
- *уголовной*
- *материальной*

## **2. Законодательство об охране труда.**

Трудовой договор - это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить здоровые и безопасные условия труда и соответствующую оплату труда.

Трудовой договор заключается с лицами, достигшими 16 лет, в случаях получения основного образования в 15 лет, а для выполнения легкой работы в свободное от учебы время с согласия опекунов или родителей с 14 лет. Трудовые договоры бывают срочные (не более пяти лет) и бессрочные.

Нормальная продолжительность рабочего времени составляет **40 часов в неделю**, лицам до 16 лет - **24 часа**, от 16 до 18 лет - **36 часов**.

В организации используется пятидневная рабочая неделя. При пятидневной

рабочей неделе:

начало работы в	9.00 часов
окончание работы	18.00 часов
обеденный перерывов с	13.00 час. до 14.00 час.

**Сверхурочные работы** допускаются только с письменного согласия работника, при этом продолжительность таких работ не должна превышать **4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.**

При совмещении профессий оплата производится в соответствии с договоренностью с работодателем.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ запрещается применение труда лиц моложе 18 лет и женщин на тяжелых работах, на работах с вредными или опасными условиями работы, на подземных работах, связанных с подъемом и перемещением тяжестей, превышающих предельно-допустимую для них норму, а для женщин имеющих детей предусмотрены дополнительные перерывы, сокращенный рабочий день и прочее.

Норма подъема тяжести вручную для мужчин не более **30кг**, для женщин не более **10 кг**.

Служащие обязаны соблюдать дисциплину труда:

- вовремя приходить на работу;
- соблюдать установленную продолжительность рабочего времени и использовать его для производительного труда;
- своевременно и точно выполнять распоряжения администрации;
- соблюдать требования по охране труда, производственной санитарии, гигиене труда и противопожарной безопасности, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями;
- пользоваться выданной спецодеждой и спец обувью, предохранительными приспособлениями;
- содержать в чистоте и порядке рабочее место, оборудование, оснастку;
- бережно относиться к орудиям труда, спецодежде, расходуемым материалам;
- не мешать другим выполнять их трудовые обязанности.

Надзор и контроль за соблюдением Трудового Законодательства на территорию РФ осуществляют органы госнадзора и технической инспекции труда, общественные уполномоченные представители коллектива и профсоюзного комитета.

### **3. Основные опасные и вредные производственные факторы.**

В процессе работы человеку приходится сталкиваться со множеством факторов, которые могут оказать на него вредное или опасное воздействие.

Основные опасные факторы, действующие на работников это:

- движущиеся машины и механизмы;
- работа вблизи контактных проводов;
- физические и психофизические нагрузки.

кроме того, на человека могут действуют и другие опасные и вредные факторы:

- отлетающие частицы, обрабатываемого материала (стружка, пыль. и т.п.);
- электрический ток;
- повышенный шум;
- вибрация;
- повышенная или пониженная температура и т.п.

Перечисленные факторы оказывают различное воздействие на организм при определенных условиях. Скорость и степень воздействия на организм человека зависит от характера его разрушающей способности, одни медленно действуют на организм, вызывая *профзаболевание*, другие быстро, следствием чего является *производственная травма*. Все неблагоприятные факторы производства подразделяются на *опасные и вредные*, а зона, где возможно их воздействие *опасная зона*.

***Опасные*** - это факторы, воздействие которых может привести к травме или внезапному ухудшению состояния здоровья.

***Вредные*** - приводят к ухудшению работоспособности и в дальнейшем к профзаболеванию.

#### 4. Знаки безопасности.

Для обозначения опасной зоны применяются:

1. Знаки безопасности;
2. Окраска;
3. Сигнализация цветовая и звуковая;
4. Ограждения;
5. Предохранительные устройства;
6. Блокирующие устройства;
7. Тормозные устройства;
8. Габариты безопасности и т.п.

Категорически запрещается самовольно заходить за ограждение электрических установок, испытательных участков, а также принимать ответственные решения без участия руководителя.

Для привлечения внимания работника к опасным и вредным факторам установлены **знаки безопасности:**

***Красный*** - запрещающий, применяется для окраски внутренних поверхностей крышек, отключающих устройств, пожарной техники («Вход запрещен!», «Не курить!» и т.д.).

**Желтый** - предупреждающий, возможная опасность, применяется для окраски конструкций оборудования, которые могут нанести травму. Ограждения на границах опасных зон, поверхностей, крышек кожухов, негабаритные места. («Осторожно, работает кран!», «Осторожно, ЛВЖ!», и т.д.).

**Синий** - предписывающая информация, («Работать в спецодежде!», «Работать в очках!» и т.д.).

**Зеленый** – безопасность, («Работать здесь», «Запасный выход»).

Для того, чтобы избежать возможной травмы, каждое рабочее место должно быть организовано так, чтобы была обеспечена максимальная безопасность работников, удобство при обслуживании и ремонте оборудования.

***Рабочее место*** - место, в котором работник должен находиться или в которое ему нужно прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

1. На рабочем месте должны быть размещены в необходимом количестве стеллажи, тумбочки, ящики необходимые для работы.

2. Рабочая зона должна иметь освещение не менее 200-500 люкс, при необходимости более точных работ устанавливается дополнительное местное освещение.

## **5. Методы и средства предупреждения производственного травматизма.**

Основными причинами травм и несчастных случаев на производстве являются:

- отсутствие инструктажа или обучения пострадавшего;
- неправильная организация рабочих мест;
- неисправность защитных средств, спецодежды;
- отсутствие необходимых ограждений, блокировок, сигнализации;
- неисправное состояние оборудования, машин, механизмов, инструмента;
- применение неправильных приемов работы;
- нарушение технологических процессов;
- нарушение правил личной гигиены, правил и инструкций по охране труда.

Своевременное устранение данных причин способствует снижению травматизма на рабочем месте.

## **6. Предупреждение электротравматизма.**

Особую опасность в организации представляет электричество. Основными причинами несчастных случаев от воздействия электрического тока являются:

- случайное прикосновение или приближение на опасное расстояние к токоведущим частям;
- проявление электрического напряжения на металлических конструктивных частях электрооборудования (корпусах, кожухах и т.д.) в результате повреждения изоляции или других причин;

- появление напряжения на отключенных токоведущих частях, на которых работают люди, вследствие ошибочного включения.

Основные средства защиты от воздействия электрического тока – это средства способные длительное время выдержать рабочее напряжение до 1000В:

- изолирующие штанги;
- изолирующие измерительные клещи;
- указатели напряжения;
- изолирующие инструменты;
- диэлектрические перчатки, коврики, калоши.

Прежде, чем приступить к работе необходимо:

1. Осмотреть электрооборудование.
2. Произвести проверку комплектности и надежности крепления деталей.
3. Провести проверку внешним осмотром исправности кабеля (шнура).
4. Провести проверку четкости работы выключателя.
5. Использовать только штатные приспособления.
6. Работник обязан доложить руководителю при обнаружении дефектов в электрооборудовании и не эксплуатировать неисправное оборудование.
7. Включение электрического оборудования производить вставкой исправной вилки в исправную розетку (для бытовых приборов).
8. Работник при работе с электрооборудованием обязан поддерживать порядок на рабочем месте.
9. При работе электрооборудования запрещается:
  - а) оставлять включенное оборудование без надзора;
  - б) передавать электрооборудование лицам, не имеющим право с ними работать;
  - в) ударять по электрооборудованию;
  - г) снимать средства защиты;
  - е) дергать за подводящий провод для отключения;
  - ж) держать палец на выключателе при переносе электрооборудования;
  - з) натягивать, перекручивать и перегибать подводящий кабель;
  - и) ставить на кабель, шнур, посторонние предметы;
  - к) допускать касание кабеля (шнура) с горячими или теплыми предметами;
  - л) производить разборку и ремонт электрооборудования.
10. Работник обязан выполнять на оборудовании только ту работу, для которой оно предназначено.
11. Если во время работы обнаружится неисправность электрооборудования работа должна быть приостановлена, а неисправность устранена.
12. Отключение электрооборудования необходимо производить:
  - при перерыве в работе;

-при окончании рабочего процесса.

## 7. Средства защиты

Для снижения воздействия вредных и опасных факторов применяются специальные средства защиты.

**Средства защиты (СЗ)** — это средства, применение которых предотвращает или уменьшает воздействие вредных факторов. Средства защиты подразделяются на коллективные и индивидуальные.

**Средства коллективной защиты** - это средства, предназначенные для защиты двух и более работающих, например:

- для нормализации воздушной среды - вентиляция, отопление, кондиционирование;
- для нормализации освещения - осветительные приборы, светозащитные устройства;
- для защиты от электромагнитного воздействия - оградительные устройства, защитные экраны, знаки безопасности.

**Средства индивидуальной защиты (СИЗ)** - средства, предназначенные для защиты одного человека от воздействия вредных факторов на тело, голову, ноги, руки, органы дыхания, глаза, и т.д.

К средствам индивидуальной защиты работающих относятся: спецодежда, спец обувь, устройства и приспособления, которыми пользуется рабочий для защиты от воздействия производственных факторов, предупреждения производственного травматизма или иных нарушений здоровья.

Спецодежда предназначена для защиты тела человека от соприкосновения с загрязняющими веществами, воздействия пыли, влаги, лучистой энергии, агрессивных жидкостей, искр и брызг расплавленного металла, высоких температур и т.п.

При выполнении работ необходимо соблюдать правила ношения спецодежды. Так, например, при работе на станках следует строго следить за тем, чтобы не было развевающихся концов, рукава плотно облегли руку, применение завязок запрещено, так как они могут быть захвачены вращающимися частями машины, волосы должны быть убраны под головной убор.

Для защиты глаз и лица от механических повреждений, воздействия агрессивных жидкостей, потоков лучистой энергии применяются защитные щитки, очки с простыми стеклами, сетчатые или с необходимыми по роду работ светофильтрами.

Для защиты работающего от воздействия шума, там, где невозможно снижение шума до допустимой величины, применяются беруши,

специальные наушники и т.п.

Для защиты органов дыхания рабочий обязан пользоваться респираторами, противогазами, обеспечивающими очистку от вредных примесей вдыхаемого воздуха.

Для защиты головы от механических повреждений служат различного рода каски, представляющие собой жесткие, прочные головные уборы, способные амортизировать удар.

Обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты производится в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами и Правилами по обеспечению работников спецодеждой №51 от 18.12.98 г. в соответствии с нормами и сроками носки. На усмотрение администрации допускается замена одного вида спецодежды на другой (по согласованию с инспектором управления охраны труда), например комбинезон на халат и т.п.

Выдача согласно типовых норм - это необходимый минимум, который обязателен на любом предприятии и в организации.

Затраты по обеспечению нормальных условий труда и техники безопасности включаются в себестоимость продукции, работ и услуг. Такие средства индивидуальной защиты, как предохранительный пояс, респираторы, защитные каски и т.п. не указанные в Типовых нормах, могут быть выданы работодателем на основании аттестации рабочих мест со сроком носки до износа.

*Выдаваемые работающим средства защиты должны приниматься комиссией по приемке, для проверки на соответствие сертификатам. Работодатель обязан заменить или отремонтировать спецодежду и спецобувь, пришедшие в негодность до окончания сроков носки, по независящим от работающих причинам с составлением соответствующих актов.*

Время пользования теплой спецодеждой устанавливается работодателем с учетом местных климатических условий. Ученикам и студентам любых форм обучения на время практики, а так же временным работникам выдается спецодежда в соответствии с типовыми нормами. Бригадирам и мастерам, а также специалистам выдается та же спецодежда, что и для рабочих выполняющих ту же работу. При совмещении профессий дополнительно к основной профессии выдается спецодежда по смежной профессии.

## **8. Требования пожарной безопасности.**

Понятие **пожарная безопасность** означает состояние объекта, при котором исключается возможность пожара. В случае возникновения пожара в первую очередь необходимо предотвратить воздействие его на людей и обеспечить сохранность материальных ценностей.

### **Пожарными факторами являются:**

- открытый огонь, искры;

- повышенная температура воздуха и предметов;
- ядовитые продукты горения, дым, пониженная концентрация кислорода;
- обрушение и повреждение зданий, а также взрыв.

### **Меры обеспечения пожарной безопасности**

1. Обеспечение пожарной безопасности на предприятиях и в организациях возлагается на их руководителей.
2. Начальники подразделений, заведующие складами и другие должностные лица обязаны соблюдать на вверенных им участках работы соответствующий противопожарный режим, обеспечить исправное содержание и постоянную готовность к действию имеющихся средств пожаротушения, пожарных щитов и пожарных кранов.
3. Все поступающие на работу должны пройти противопожарный инструктаж.
4. Применять негорючие и трудно горючие материалы вместо пожароопасных, ограничивать применения горючих веществ.
5. Не загромождать и не закрывать проходы и проезды.
6. Не курить в здании, территории ДХШ.
7. Промасленную ветошь, тряпки убирать в специальные металлические ящики для отходов и в конце смены удалять из помещения.
8. При работе с огнеопасными материалами строго соблюдать противопожарные требования. И иметь на рабочем месте для тушения пожара песок, воду, огнетушители и т.п.
9. Средства огнетушения применять в соответствии с инструкциями в зависимости от характера горящего вещества.

### **Каждый рабочий или служащий при пожаре или загорании обязан немедленно:**

1. Организовать спасение людей, используя для этого все средства.
2. Сообщить об этом в пожарную охрану, вызвать, если необходимо, спасательную медицинскую и прочие службы.
3. Прекратить все работы, отключить все работающее оборудование.
4. Вынести из здания наиболее ценное имущество и документы.
5. Приступить к тушению пожара первичными средствами пожаротушения.

## **9. Порядок расследования и оформления несчастных случаев.**

В соответствии с Трудовым кодексом РФ все несчастные случаи, профзаболевания и аварии на производстве подлежат учету и расследованию в порядке, установленном Постановлением №73 от 24.10.2002г. Министерства труда и социального развития РФ «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» и

«Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве».

Ответственность за организацию своевременного расследования и учета несчастных случаев, разработку и реализацию мероприятий по устранению причин несчастного случая несет работодатель.

**Расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве:** травма, в том числе нанесенная другим лицом, острое отравление, тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током, молнией, излучением, укусы насекомых и пресмыкающихся, телесные повреждения, в том числе, нанесенные животными, повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушений зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо смерть работника, если они произошли:

- в течение рабочего времени на территории организации или вне ее (в том числе во время установленных перерывов), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды перед началом и после окончания работы или при выполнении работ в сверхурочное время, выходные и нерабочие праздничные дни;
- при следовании к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспорте в случае использования указанного транспорта в производственных целях по распоряжению работодателя (его представителя) либо по соглашению сторон трудового договора;
- при следовании к месту служебной командировки и обратно;
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика;
- при привлечении работника в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастрофы, аварии и других чрезвычайных происшествий природного техногенного характера;
- при осуществлении действий, не входящих в трудовые обязанности работника, но совершаемых в интересах работодателя (его представителя) или направленных на предотвращение аварии или несчастного случая.

**При несчастном случае на производстве руководитель обязан:**

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку, такой, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии, а в случае невозможности ее сохранения зафиксировать сложившуюся обстановку

- (составить схемы, сделать фотографии и произвести другие мероприятия);
- обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учет;
  - немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего, также направить сообщение в органы и организации, определенные Трудовым Кодексом и иными нормативными правовыми актами;

Результаты расследования несчастного случая на производстве, вызвавшего потерю трудоспособности не менее 1 рабочего дня оформляется актом формы Н-1 в 4-х экземплярах, которые утверждаются работодателем, и хранятся на **предприятии в течение 45 лет.**

Несчастные случаи на производстве расследуются в течение **3-х дней.** В случае со смертельным исходом, групповые или тяжелые - в **течение 15 дней.** Те несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено расследуются по заявлению **в течение месяца.**

Подлежат расследованию, но не относятся к производственным травмы, полученные:

- а) по пути следования из дома и домой на общественном транспорте (оформляется актом свободной формы);
- б) если смерть наступила в результате естественных причин;
- в) если смерть наступила в результате алкогольного или наркотического опьянения;
- г) если смерть наступила в результате уголовно наказуемого деяния.

## **10.Оказание первой помощи пострадавшим.**

### **Термические ожоги.**

1. Подставить обожженное место под струю холодной воды на 10-15 минут или приложить холод на 20-30 мин.

*Нельзя смазывать обожженную поверхность маслами и жирами.*

2. В случае нарушения целостности ожоговых пузырей, накрыть сухой чистой тканью или марлей, приложить холод.

*Нельзя промывать водой, бинтовать обожженную поверхность.*

### **Химические ожоги.**

Промыть струей холодной воды, вызвать скорую помощь. *Недопустимо использовать сильнодействующие и концентрированные растворы кислот и щелочей для реакции нейтрализации на коже пострадавшего.*

### **Химические отравления.**

В случае отравления ядовитыми газами - вынести на свежий воздух.

В случае потери сознания более 4 минут - повернуть на живот и приложить холод к голове.

В случае отсутствия сознания и пульса на сонной артерии - приступить к

комплексу реанимации.

*Недопустимо проводить искусственное дыхание изо рта в рот без использования специальных масок, защищающих спасателей от выдоха пострадавшего.*

### **При поражении электрическим током.**

- освободить от действия электрического тока: отключить рубильник, перерубить провод, оттянуть провод доской, взяв за сухую одежду оттащить пострадавшего в безопасное место;
- освободить от тесной одежды;
- дать понюхать нашатырный спирт;
- если у пострадавшего отсутствует сознание, расширены зрачки, прерывистое дыхание необходимо сделать искусственное дыхание «изо рта в нос» «изо рта в рот».

### **При кровотечении.**

При сильном кровотечении наложить жгут выше места кровотечения или просто прижать кровеносный сосуд пальцем, а затем наложить стерильную марлевую повязку.

При кровотечении конечности – приподнять её, затем наложить марлевую повязку, забинтовать.

### **При переломах, ушибах.**

Обеспечить покой, зафиксировать поврежденную конечность, при ушибах приложить холод, затем тугую повязку.

### **При тепловом ударе**

Освободить от сдавливающей одежды, уложить голову ниже туловища, обеспечить приток свежего воздуха, дать понюхать нашатырный спирт, дать попить холодной воды.

### **При обморожении**

Отогреть в теплой ванне с температурой 20 градусов постепенно увеличивая температуру в течение 20-30 минут до 40 градусов. После ванны закрыть стерильной повязкой и тепло укрыть. Пострадавшему дать теплое питье.

*Нельзя растирать снегом, варежкой, мазать жиром и мазями.*

### **Перенос пострадавших.**

#### *1. Только на животе*

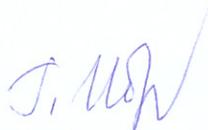
- в состоянии комы;
- при частой рвоте;
- в случае ожогов спины;
- при подозрении на повреждение спинного мозга, когда в наличии есть брезентовые носилки.

#### *2. Сидя или полусидя:*

- при проникающих ранениях грудной клетки;

- при ранении шеи;
- 3. *На спине с приподнятыми или согнутыми в коленях ногами.*
  - при проникающих ранениях брюшной полости;
  - при большой кровопотере или при подозрении на внутреннее кровотечение.

Разработала:  
Специалист по охране труда



Ибрагимова Г.Б.

