



ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель профкома
МАУ ДО «ДХШ № 1»
ГО г. Стерлитамак РБ

М.А. Чистякова
М.А. Чистякова
2023 г.



ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор МАУ ДО «ДХШ № 1»
ГО г. Стерлитамак РБ

В.А. Курбатов
В.А. Курбатов
« 24 » *апрель* 2023 г.

Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору
Муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Детская художественная школа № 1»
городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан
на 2022-2025 гг.

Зарегистрировано
Регистрационный № 4
в Стерлитамакской городской
организации профсоюза
работников культуры
« *Городской* » 2023 г.
Н.В. Ключкова
Н.В. Ключкова



ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЮГО-ВОСТОЧНЫЙ МЕЖРАЙОННЫЙ
ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
06
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
" 26 " 04 20 23 г.
Регистрационный № 61
Подпись *Лис.*

Утверждено на собрании
работников МАУ ДО «ДХШ № 1»
ГО г. Стерлитамак РБ
« 24 » *апрель* 2023 г.



ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель профкома
МАУ ДО «ДХШ № 1»
ГО г. Стерлитамак РБ

М.А. Чистякова
«24» *апреля* 2023 г.



ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор МАУ ДО «ДХШ № 1»
ГО г. Стерлитамак РБ

В.А. Курбатов

«24» *апреля* 2023 г.

Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору
Муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Детская художественная школа № 1»
городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан
на 2022-2025 гг.

1. Внести изменения и дополнения в раздел: 6 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» «Положения об оплате труда работников МАУ ДО «ДХШ № 1» ГО г. Стерлитамак РБ (приложение № 3 к Коллективному договору МАУ ДО «ДХШ № 1» ГО г. Стерлитамак РБ на 2022-2025 гг.):

6.3.6. За работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты (к ставкам заработной платы):

Размеры повышающих коэффициентов
за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников

Категории работников	Наименование вида работ и перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат	Размеры повышающих коэффициентов
Заместитель директора	Организация участия обучающихся и преподавателей в творческих конкурсах, фестивалях, смотрах и т.п.	0,1 – 1,0
	Анонсирование на сайте школы и реклама проведения мастер классов по программе «Пушкинская карта»	0,1 – 1,0
	Организация взаимодействия с другими учреждениями дополнительного образования и культуры	0,1 – 1,0
	Обобщение и принятие мер по распространению наиболее результативного опыта преподавателей	0,1 – 1,0
	Организация выставочной деятельности учащихся и преподавателей	0,1 – 1,0
	Организация, участие в профессиональных выставках современного изобразительного и декоративно-прикладного искусства	0,1 – 1,0
	Разработка, изготовление (набор, верстка, печать, брошюрование) необходимой документации (положение, рекламный буклет, бланки дипломов, каталог и др.) для проведения конкурсов, выставок, КПК, мастер-классов, семинаров, конференций и др.	0,1 – 1,0
	Отбор, оформление, упаковка, отправка почтой России работ учащихся школы для участия в республиканских, всероссийских, международных выставках – конкурсах детского творчества	0,1 – 1,0
	Участие в организации и проведении региональных, республиканских, всероссийских, международных	0,1 – 1,0

выставок – конкурсов детского творчества на базе ДХШ №1: - прием, регистрация и сортировка работ участников конкурса для заочного этапа; - регистрация участников очного этапа конкурса; - подготовка классов для проведения очного конкурса; - организация питания участников конкурса; - членство в жюри конкурса; - помощь в работе жюри; - заполнение дипломов участников и победителей; - проведение церемонии награждения	
Организация и проведение тематических, методических выставок работ учащихся в различных образовательных, медицинских и других организациях города	0,1 – 1,0
Организация и проведение мероприятий в каникулярное время и выходные дни	0,1 – 1,0
Организация и проведение экскурсий в городской краеведческий музей, ф-л БГХМ им. Нестерова с учащимися школы во внеурочное время	0,1 – 1,0
Дежурство и выезд в школу в не рабочее время, в выходные и праздничные дни, ввиду срабатывания пожарной и охранной сигнализации на объекте	0,1 – 1,0
Другие основания	0,1 – 1,0

При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к ставке заработной платы, окладу.

Данный перечень не является исчерпывающим. Конкретные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, могут быть указаны в разделе «другие основания», доплата определяется по каждому основанию к ставке заработной платы, окладу.

2. Внести изменения и дополнения в раздел: 3 «Перечень оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения» «Положения о порядке установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения (приложение № 4 к Коллективному договору МАУ ДО «ДХШ № 1» ГО г. Стерлитамак РБ на 2022-2025 гг.):

3.1. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям:

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (баллы)
<i>Заместитель директора</i>		
Активная выставочная, просветительская деятельность, организация и проведение мероприятий различного уровня (выставок, конкурсов), написание сценариев, положений о конкурсах.	Месяц, квартал, полугодие, год	1-5
Внеклассная работа. Наличие дополнительных классов.	Месяц, квартал, полугодие, год	1-5
Подготовка наградных документов учащихся, преподавателей, сотрудников. Составление характеристик.	Месяц, квартал, полугодие, год	1-5
Подготовка документов к аттестации преподавателей.	Месяц, квартал, полугодие, год	1-5

Помощь в работе комиссий, советов, жюри и т.д.	Месяц, квартал, полугодие, год	1-5
Общественное признание: награды, поощрения, грамоты не ниже муниципального уровня.	Месяц, квартал, полугодие, год	1-5
Качество выполнения своих функциональных обязанностей, соблюдение норм и правил по ПБ и ОТ	Месяц, квартал, полугодие, год	1-5
Выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	Месяц, квартал, полугодие, год	1-5
Проведение инструктажей по ТБ учащихся, преподавателей и сотрудников	Месяц, квартал, полугодие, год	1-5
Своевременное составление планов, отчётов, отсутствие замечаний при проведении проверок	Месяц, квартал, полугодие, год	1-5
Итого:		50

3. Внести изменения и дополнения в раздел: 3 «Критерии для установления персонального повышающего коэффициента работникам МАУ ДО «ДХШ № 1» ГО г. Стерлитамак РБ» «Положения о персональном повышающем коэффициенте, обеспечивающем минимальный размер оплаты труда» (приложение № 6 к Коллективному договору МАУ ДО «ДХШ № 1» ГО г. Стерлитамак РБ на 2022-2025 гг.):

Наименование должности	Критерии	Повышающий коэффициент
Заместитель директора	Формирование благоприятного психологического климата в коллективе	до 1,0
	Обеспечение условий по выполнению правил по охране труда и пожарной безопасности	до 1,0
	Оформление, упаковка, отправка Почтой России работ учащихся на республиканские, всероссийские, международные выставки-конкурсы	до 1,0
	Отправка и размещение информации в сети интернет на сайтах bus.gov.ru , bro.rosenergo.gov.ru , sberbank-ast.ru , bashzakaz.ru , rbart1.ru , https://zakupki.gov.ru , сайте школы, администрации и отдела культуры.	до 1,0
	Организация и проведение внутришкольных, городских, региональных, республиканских, всероссийских, международных конкурсов детского художественного творчества	до 1,0
	Организация и проведение тематических, методических выставок работ, учащихся в различных образовательных, медицинских и других организациях города, республики.	до 1,0
	Обеспечение условий по выполнению правил по охране труда и пожарной безопасности	до 1,0
	Организация и проведение мероприятий в каникулярное время и выходные дни	до 1,0
	Организация и разработка необходимой документации по проведению конкурсов, выставок	до 1,0
	Работа с Интернет-ресурсами по созданию и поддержанию благоприятного имиджа школы, привлечению новых пользователей	до 1,0
	Установление деловых отношений с различными организациями	до 1,0
	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	до 1,0
	Другие основания	до 1,0

Дополнительное соглашение №1 к Коллективному договору МАУ ДО «ДХШ №1» ГО г. Стерлитамак РБ на 2022-2025 гг. вступает в силу с 17 апреля 2023 г.

Дополнительное соглашение №1 к Коллективному договору МАУ ДО «ДХШ №1» ГО г. Стерлитамак РБ на 2022-2025 гг. утверждено на собрании работников МАУ ДО «ДХШ №1» ГО г. Стерлитамак РБ на 2022-2025 гг. 24 апреля 2023 г.



Дополнительное соглашение №1 к Коллективному договору МАУ ДО «ДХШ №1» ГО г. Стерлитамак РБ на 2022-2025 гг.

Прошнуровано и пронумеровано
5 (пять) листов



Директор
МАУ ДО «ДХШ №1»
ГО г. Стерлитамак РБ

Председатель ПК

В.А. Курбагов



Председатель ПК
МАУ ДО «ДХШ №1»
ГО г. Стерлитамак РБ

М.А. Чистякова